

## 보도자료

보도일시 [지면보도] 2019년 8월 22일(목) 조간부터 가능  
[인터넷 기사] 2019년 8월 21일(수) 14:00이후 가능

[연구관련]  
류장수 부경대학교 교수  
(051-629-5326, jsryu@pknu.ac.kr)  
신현구 한국노동연구원 고용영향평가센터 평가기획팀장  
(044-287-6407, shin@kli.re.kr)

[보도지원]  
안준철 한국노동연구원 홍보전략팀 담당  
(044-287-6022, jcahn@kli.re.kr)

배포일시 2019년 8월 21일 9:30

## 물류산업 고부가가치화를 위한 인력양성의 고용효과

- 시나리오 분석결과, 고용이 18.0천명 ~ 24.9천명 증가할 것으로 추정 -

□ 한국노동연구원(원장 배규식)은 『고용영향평가브리프 2019년 제5호(통권 제5호)』에서 물류산업 인력양성(고부가가치화)에 따른 고용효과를 분석하고 고숙련·실무형 물류전문가 등 인력양성(고부가가치화) 방안을 모색

- 고용영향평가를 통해 관련 효과를 객관적으로 검증하고 산업의 정책방향이 일자리 창출과 보다 잘 연계될 수 있는 정책제언 도출

- 국내 물류산업의 영세성, 단순운송 중심 산업구조로 인해 저숙련 인력 중심으로 성장, 4차 산업 혁명 발달에 따른 인력대체 위협 및 고숙련 물류전문가 육성 부족 문제
- FTA 및 온라인시장의 확대에 의한 글로벌시장의 중요도가 상승하고 있음에도 국내 글로벌 물류기업의 매출 수준은 외국 글로벌 물류기업에 비해 크게 낮음
- 국내 통관절차 및 서류준비의 어려움과 현지 통관 지원 전문가 부족도 문제

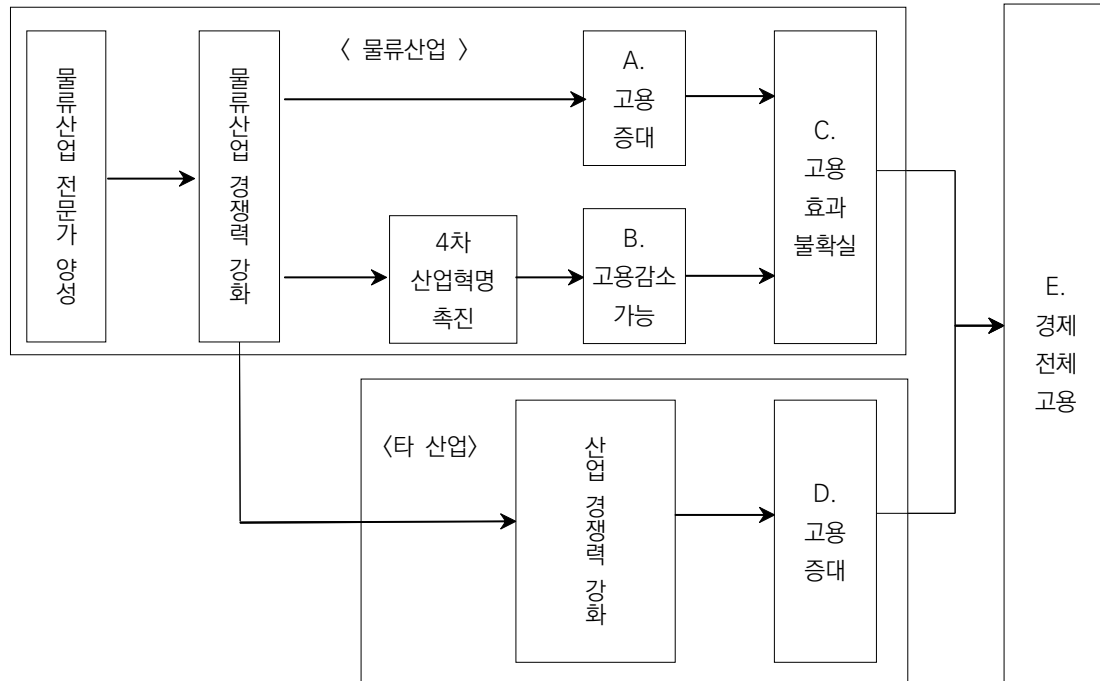
□ 평가방법은 양적평가와 질적평가 실시

- 양적평가로서 전국사업체조사, 고용보험DB, 지역별 고용조사 자료를 활용하여 물류산업 고용현황 분석

\* 기업 및 전문가 대상 설문조사 → 물류기업 207개, 물류전문가 51명

- 질적평가는 물류기업체 임원, 물류전문가, 직업훈련기관 대상 집단 심층인터뷰 실시

[그림 1] 물류 전문가 양성의 일자리 창출 경로



## □ [고용의 양] 기업 및 전문가 대상 설문결과를 토대로 4차 산업혁명, 전문인력 양성, 고용의 양·질 제고를 위한 지원제도에 따른 고용의 양 변화 추정

\* 3가지 가능성별로 군집(5개) 설정 → 각 군집에서는 예측하는 업종별 고용량 및 임금수준 변동 자료(% 변동) 파악 → 고용보험DB를 활용하여 최근 시점 업종별 고용량 파악 → 각 군집별로 5년 후 고용량 및 임금수준 변동률 산출

- ① (Case 1) 4차 산업혁명의 고용효과에 따른 시나리오 분석 ⇒ 24.0천명 증가
  - 화물운송중개대리및관련서비스업 5.6천명, 컴퓨터시스템자문및구축서비스업 4.0천명, 항공화물운송업 3.4천명 등 증가
- ② (Case 2) 전문인력 양성사업에 따른 시나리오 분석 ⇒ 24.9천명 증가
  - 화물운송중개대리및관련서비스업 5.2천명, 항공화물운송업 3.7천명, 컴퓨터시스템자문및구축서비스업 3.6천명 등 증가
- ③ (Case 3) 고용의 양과 질을 높이기 위한 조치 및 지원제도\*에 따른 시나리오 분석 ⇒ 18.0천명 증가
  - 화물운송중개대리및관련서비스업 4.0천명, 항공화물운송업 2.5천명, 컴퓨터시스템자문및구축서비스업 2.4천명 등 증가

\* 고용의 양과 질을 높이기 위한 조치 및 지원제도

- 다양한 물류전문인력 양성사업 기획의 확대, 물류산업 클러스터 지원 확대, 물류산업 관련 전문가 육성 프로그램 확대, 물류고급인력 양성 사업비 증액, 고용촉진과 질적 향상을 위한 세제 등 정부지원, 물류산업 경쟁력 제고를 위한 규제개혁 등

□ [정책제언] 물류산업의 고부가가치화와 산업구조 개편

- 4차 산업혁명과 연관한 항만 자동화 및 디지털화가 필요하며, 타 국가 대비 부족한 철도운송 서비스, 도로와 철도, 철도와 항만 등 연계운송 시스템의 도입과 확대가 필요
- 제조의 모듈화가 진행 중인 제조업과 결합하여 물류산업이 동반 성장할 수 있도록 준비해야 할 시점

□ [정책제언] 업종별 특성 반영과 스타트업 기업 육성을 통한 고용 확대 실현

- 물류 대분류 업종 중 화물운송관련서비스업과 물류시설운영업이 증가 추세를 보이고 있어 이 분야의 전문인력 양성이 필요
- 물류산업 고용증가를 위해서는 최근 업체당 인원 수가 감소하는 추세 등을 고려할 때 스타트업 기업을 육성하는 것도 중요

□ [정책제언] 4차 산업혁명 및 물류산업 고부가가치화에 적합한 전문인력 양성

- 향후 5년 후 인력수요가 증가할 것으로 예상하고 있는 스마트 물류 전문인력 및 융복합형 전문인력의 적극적 양성 필요
- 신규시장 개척 및 확대를 위한 인력, 최근 중요성이 커지고 있는 환경문제 대응 인력, 물류운송 방식의 변화에 대응할 수 있는 인력 등 전문인력 양성을 통한 물류산업의 고부가가치화 도모

## □ [정책제언] 업종별 물류 전문인력 훈련수요 정기조사 및 인력양성사업 홍보 강화

- 물류산업 내에서도 세부 업종에 따라 필요로 하는 직종이 상이하게 나타나고 있으므로 업종별 전문인력 양성을 위한 기업수요 및 훈련수요를 정기적으로 조사
- 스마트물류전문인력\*, 융복합형 전문인력\*\* 양상 필요설이 비교적 높게 나타나고 있어 해당분야 양성사업의 확대 필요

\* 빅데이터전문가, 물류자동화분야전문가, 물류보안(블록체인) 전문가, 물류플랫폼운영전문가 등

\*\* 국방물류사업전문가, 바이오물류사업전문가, 개발도상국물류사업전문가, 유라시아철도물류전문가, 선박금융전문가, 환경(회수)물류전문가 등

첨부: 고용영향평가브리프 2019년 제5호(통권 5호).    끝.